



Latvijas Lauksaimniecības un Meža Zinātņu Akadēmija

Reģ. Nr. 40003142276. Republikas laukums 2, Rīga, LV-1981. Tel.: 67223448
E –pasts: lmzn@lza.lv, mājas lapa: www.llmza.lv

APSTIPRINĀTS

ar Latvijas Lauksaimniecības un Meža Zinātņu Akadēmijas
prezidentes Baibas Rivžas rīkojumu

28.03.2022.

Dzimumu līdztiesības nodrošināšanas pamatprincipi un to īstenošanas plāns 2022.-2027. Latvijas Lauksaimniecības un Meža Zinātņu akadēmijā

Latvijas Lauksaimniecības un Meža Zinātņu akadēmijas (LLMZA) vērtība ir profesionāls uz rezultātu vērstīs personāls, kas spēj veiksmīgi strādāt strauji mainīgos apstākļos.

LLMZA savā darbībā balstās vienlīdzīgas attieksmes principā: neatkarīgi no darbinieka un studenta dzimuma, dzimumidentitātes, etniskās izcelsmes, reliģiskās vai citas pārliecības, invaliditātes, seksuālās orientācijas vai vecuma.

LLMZA neatzīst nekāda veida diskrimināciju. Cieņas un lojalitātes princips izriet no LLMZA pamatlīdzībām un attīstības mērķiem, tas tiek ievērots, izstrādājot LLMZA normatīvos dokumentus, kā arī pārraugot to īstenošanu.

Visi LLMZA dalībnieki atbilstoši katra kompetencei un atbildības līmenim piedalās dzimumu līdztiesības principu ieviešanā, uzturēšanā un novērtēšanā.

LLMZA darbībā iesaistīta persona attiecībās ar citiem ir pieklājīga, iecietīga un izpalīdzīga, ievēro nediskriminācijas principus, izturas ar cieņu un iecietību pret jebkuru personu, neatkarīgi no tās etniskās izcelsmes, dzimuma, vecuma, seksualitātes, izglītības, reliģijas, rases, politiskās pārliecības vai citiem aspektiem. LLMZA darbībā iesaistītās personas atbalsta cita citu, savstarpējās attiecībās ir atvērtas un koleģiālas.

LLMZA atzīst dalībnieku vienlīdzīgas tiesības uz ģimenes dzīvi un bērnu audzināšanu.

LLMZA stingri vadās pēc Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, nodrošinot visiem vienādas tiesības ieņemt amatu uz izsludināto vakanci. LZA sludinājumos uz amata vakanci netiek norādīta neviena no diskriminējošām pazīmēm. Tādos norādītas tikai katram amatam nepieciešamās akadēmiskās un/vai profesionālās prasmes: izglītība, kvalifikācija, iepriekšējā pieredze. Izvērtējot pieteikumus, vērtēšana notiek tikai atbilstoši publiskotajām prasībām.

LLMZA nodrošina līdzvērtīgas un vienlīdzīgas iespējas vīriešiem un sievietēm ieņemt jebkuru amatu. Slodzes projektos tiek noteiktas, ņemot vērā projektā nepieciešamo kompetenci un darba apjomu, nevis dzimumu.

LLMZA nav noteiktas dzimumu kvotas ne akadēmiskajiem, ne vadības amatiem – Prezidijs, nodaļu vadība.

LLMZA 2022. gadā prezidijā ir 66 % sievietes un 34% vīrieši, bet nodaļas vada 50% sievietes un 50% vīrieši. Arī LLMZA vadošajos amatos ir sievietes – prezidente un viens no viceprezidentiem ir sieviete. Kopumā LLMZA 2022. gadā locekļu vidū 48% ir sievietes un 52% ir vīrieši.

Tomēr LLMZA vērojama arī dzimumu disproporcija inženierzinātņu virzienā, kas izriet no Latvijas vēsturiskajiem zinātņu nozaru stereotipiem.

Plāns dzimumu līdztiesības nodrošināšanas pamatprincipu ieviešanai LLMZA

Tēma	Darbības	Atbildīgās personas	Īstenošanas termiņš
LLMZA stratēģisko un normatīvo dokumentu pilnveide	Dzimumu līdztiesības jautājumu iestrāde LLMZA stratēģijā 2022. – 2027.	Baiba Rivža Zaiga Oborenko	2022.gada 30. decembris
Dalībnieku izglītošana par dzimumu līdztiesību, personas identitātes daudzveidību un vienlīdzīgu iespēju īstenošanu LLMZA	Organizēt tikšanās un lekcijas ar NVO sektoru, Eiropas institūciju pārstāvjiem	Prezidijs	2 reizes gadā
Atšķirīgas attieksmes risku mazināšana	Pilnveidot LLMZA nolikumus atbilstoši spēkā esošajām normatīvo aktu prasībām, kuru pamatā ir profesionālā kompetence, prasmes un pieredze.	Prezidijs	Pastāvīgi